

Заведующий МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако»

УТВЕРЖДАЮ

Чеканова Н.Н.

08 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Детский сад с.Новый Батако»
Правобережного района Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад с.Новый Батако» Правобережного района, находящихся в ведении муниципального образования Правобережный район Республики Северная Осетия-Алания (далее - Учреждений).

2. В Учреждениях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Учреждения на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств,

предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» утверждается руководителем. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

Базовые оклады (ставки) работникам МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

9.1.1 Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» определяется по формуле:

$Об = Обп + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако», а руководителю МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» – Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство). Конкретный размер выплат определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а так же средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания

и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Ч_{пр} – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

3) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Ч_{пр} – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

4) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

9.1.3. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в Организациях надбавки в следующих случаях и размерах:

педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 1 500 рублей;

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных группах – 1 100 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам надбавки в следующих размерах:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия

профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.1.4 Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (полугодие) по результатам работы за соответствующий период (полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

9.2. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников;»;

«Выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях, а также непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в год окончания образовательной

организации высшего или среднего профессионального образования.»;

«Выплата молодым специалистам образовательных организаций производится ежемесячно в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.»;

«Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

O – базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к Положению;

0,7 – доля выплаты от оклада в первый год работы;

0,5 – доля выплаты от оклада во второй год работы;

Ч_{факт.} – фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н_ч – норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Руководитель МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» может выплачивать премиальные выплаты при наличии экономии по фонду оплаты труда по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако», его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» и УОФС Правобережного района. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако», его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя МБДОУ «Детский сад с. Н. Батако» устанавливается приказом УОФС Правобережного района в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные постановлением главы АМС Правобережного района.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень

должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу МБДОУ «Детский сад с. Н.Батако», установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу МБДОУ «Детский сад с.Н.Батако», на штатную численность основного персонала.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю МБДОУ «Детский сад с.Н. Батако» устанавливается приказом УОФС Правобережного района, с учетом достижения целевых показателей эффективности работы МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя. Перечень целевых показателей эффективности работы МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» утверждается приказом УОФС Правобережного района.

Выплаты руководителю МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа УОФС Правобережного района.

17. Воспитательская и иная работа руководителя МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако», являющейся местом его основной работы, допускается с согласия УОФС Правобережного района и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» устанавливаются приказом руководителя МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» на 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако».

19. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя МБДОУ «Детский сад с.Новый Батако» в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников МБДОУ
«Детский сад с. Н.Батако»

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников МБДОУ «Детский сад с.Н.Батако»**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепроизводственные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель;	1 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепроизводственные должности служащих второго уровня"		
заведующий хозяйством;	2 квалификационный уровень	11 400
Профессиональная квалификационная группа "Общепроизводственные должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер; специалист в сфере закупок.	1 квалификационный уровень	12 200
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	1 квалификационный уровень	13 200
воспитатель; методист; педагог – психолог;	3 квалификационный уровень	13 600
старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
Профессиональная квалификационная группа "Общепроизводственные профессии рабочих первого уровня"		
Дворник; кухонный работник; мойщик посуды; прачка;	1 квалификационный уровень	10 900

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников, относящихся
к основному персоналу

Учитель-логопед (логопед); педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре.